



# Rekryteringsbehov i den grafiska branschen fram till 2028

## INNEHÅLL

Kompetensbristen bromsar en grafisk bransch med stort rekryteringsbehov	3
Om undersökningen	4
Genomförande och metodbeskrivning	5
Sammanfattning	6
Förändring av antalet sysselsatta	7
Antalet rekryteringar över tid	8
Totalt rekryteringsbehov	9
Behov av tjänstemän	10
Behov av yrkesarbetare	11
Totalt rekryteringsbehov över tid fördelat på orsak	12
Rekryteringsbehov av tjänstemän över tid fördelat på orsak	14
Rekryteringsbehov av yrkesarbetare över tid fördelat på orsak	15
Totalt rekryteringsbehov över tid fördelat på utbildningskrav	16
Rekryteringsbehov av tjänstemän över tid fördelat på utbildningskrav	17
Rekryteringsbehov av yrkesarbetare över tid fördelat på utbildningskrav	18
Syner på möjligheten att rekrytera	20
Orsak till rekryteringssvårigheter	21
Konsekvenser vid rekryteringssvårigheter	22
Rekryteringsbehov bland yrkesarbetare fördelat på yrkeskategorier	23
Intresse av att erbjuda utbildningsplatser	24
Rekrytering direkt efter gymnasiet	25



### Om Grafiska Företagen

Bransch- och arbetsgivarorganisationen för den grafiska branschen. 350 kreativa medlemsföretag utvecklar, förpackar och distribuerar budskap för hela samhället. Allt från undervisningsmaterial för våra barns lärande till hållbara förpackningar för den gröna omställningen.

Strukturumvandlingen har inneburit att branschen konsoliderats och utvecklats för att möta den nya konkurrensen och kundbehoven. Branschen spänner idag från mindre hantverksmässiga företag till större företag med högteknologisk produktion.

Grafiska Företagen förhandlar fram kollektivavtal och stöttar medlemmarna i rollen som arbetsgivare. Vi driver branschfrågor som gynnar företagets konkurrenskraft och där är kompetensförsörjningen en viktig fråga.

# Kompetensbristen bromsar en grafisk bransch med stort rekryteringsbehov

Den grafiska branschen står inför ett tydligt vägval. Å ena sidan planerar företagen att rekrytera nästan 800 personer fram till 2028, främst yrkesarbetare som tryckare, efterbehandlare och personal med generell grafisk kompetens. Å andra sidan vittnar företagen om växande svårigheter att hitta rätt kompetens, samtidigt som utbildningssystemet upplevs ligga allt längre ifrån branschens faktiska behov.

> **Grafiska Företagens rekryteringsundersökning 2026**, genomförd bland 90 medlemsföretag, visar att rekryteringsbehovet är fortsatt högt – även om förväntningarna har justerats ned jämfört med tidigare mätningar. Efter flera år av konjunkturoro, omställning och effektivisering är det framför allt utökad verksamhet och pensionsavgångar som driver behovet av ny personal.

**Samtidigt är matchningen** ett växande problem. Företagen uppger i allt högre grad att det är svårt att hitta kandidater med rätt yrkeserfarenhet, rätt utbildning – och rätt attityd. För första gången pekar en betydande andel också på bristande kunskaper i svenska som ett hinder i rekryteringen. Konsekvenserna är tydliga: längre rekryteringstider, högre belastning på befintlig personal och i vissa fall utebliven tillväxt.

Undersökningen visar också på ett skifte i branschens syn på kompetensförsörjning. Allt fler företag anställer utan formella utbildningskrav, samtidigt som intresset

för lärlingslösningar och rekrytering direkt efter gymnasiet ökar kraftigt. Sex av tio företag kan tänka sig att anställa en ung person direkt efter gymnasiet – oavsett program – och nära hälften av dem redan under 2026.

**Undersökningens fritextsvar** ger en samstämmig bild: det saknas praktiska, yrkesnära utbildningar inom grafisk produktion, särskilt för tryck, efterbehandling, prepress och storformat. Många företag tvingas i dag utbilda personal internt eller rekrytera från konkurrenter.

Sammantaget tecknar undersökningen bilden av en bransch med framtidstro och rekryteringsvilja, men där kompetensbristen riskerar att bli en strukturell bromskloss. Frågan är inte om jobben finns – utan om rätt förutsättningar skapas för att de ska kunna tillsättas.

**EVA GLÜCKMAN**

VD, GRAFISKA FÖRETAGEN

[eva.gluckman@grafiska.se](mailto:eva.gluckman@grafiska.se)



# Om undersökningen

Undersökningen syftar till att följa rekryteringsbehovet inom den grafiska branschen fördelat på yrkeskategorier och erforderad utbildningsnivå, samt att ta reda på hur möjligheterna att fylla rekryteringsbehovet de kommande åren upplevs. Undersökningen genomförs av Prognoscentret.

## 90 företag har deltagit i årets undersökning

- › En webbenkät skickades ut till totalt 312 företag som är medlemmar i Grafiska Företagen.
- › 90 företag gav kompletta svar.
- › Svarsfrekvensen var **29 procent**. Motsvarande siffra i förra mätningen var 30 procent.

## Svarsfrekvensen

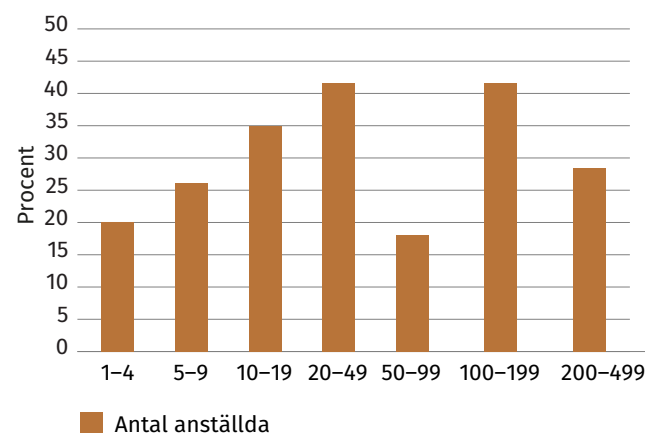
Diagrammet till höger visar svarsfrekvensen för företag i olika storleksklasser. Vid förra mätningen stack företag med 200+ anställda ut med högre svarsfrekvens medan det i övrigt var en jämn fördelning. I årets mätning var svarsfrekvensen låg för företag med 50–99 anställda, och högre för företagen med 20–49 samt 100–199 anställda. Av de 312 företag som fick undersökningen har 21 stycken, cirka 7 procent, fler än 100 anställda enligt Grafiska Företagens registeruppgifter.

## Utförare

Undersökningen är genomförd av Prognoscentret som är ett oberoende marknadsanalysföretag.



Svarsfrekvensen för företag i olika storleksklasser



# Genomförande och metodbeskrivning

## > Population

Populationen består av de företag som är medlemmar i bransch- och arbetsgivarorganisationen Grafiska Företagen. Grafiska Företagen har försett undersökningsföretaget Prognoscentret med kontaktuppgifter till 312 medlemsföretag 2026.

## > Frågeformulär

Frågeformuläret är detsamma som använts tidigare år. I årets mätning tillkom dock två frågor kring anställning av personal som kommer direkt från gymnasiet oavsett gymnasieprogram, samt om företaget vill rekrytera personen redan till sommaren/hösten 2026.

## > Datainsamling

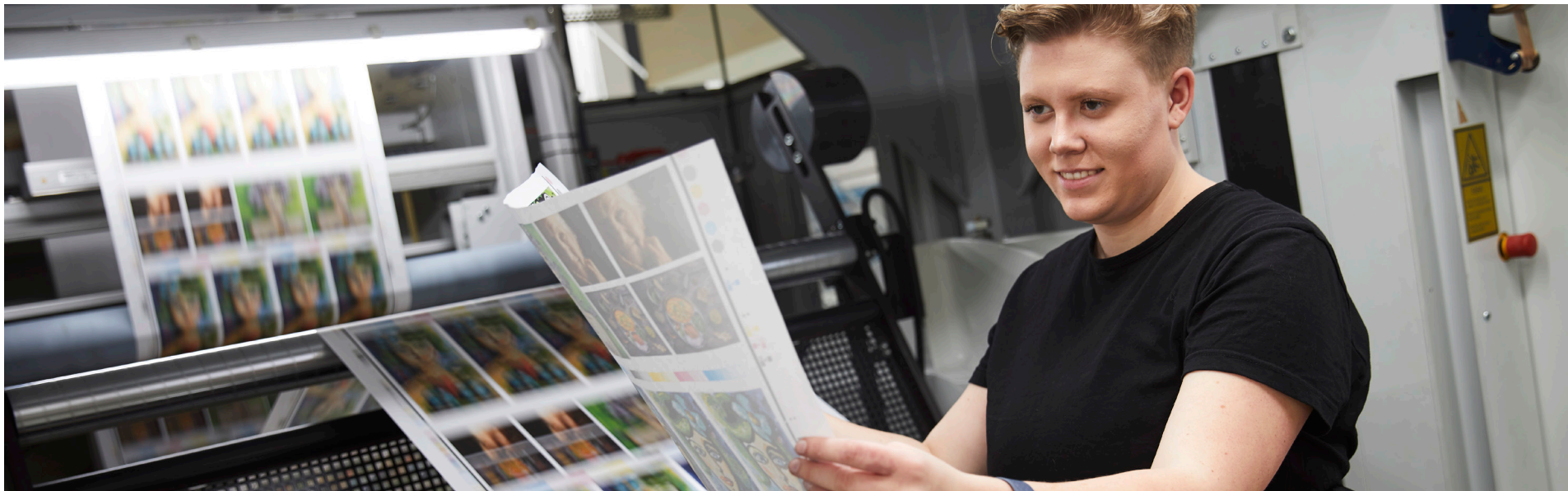
Datainsamlingen genomfördes med hjälp av en webbenkät. Första utskicket gjordes 29 januari 2026. Två påminnelser skickades och insamlingen avslutades den 19 februari 2026. Totalt svarade 90 företag, vilket motsvarar en svarsfrekvens på 29 procent.

## > Bortfall

222 personer valde att inte svara på enkäten. Av dessa var det en person som valde att inte få några påminnelser, och 18 personer som påbörjade enkäten men som inte genomförde den.

## > Viktberäkning

Företagen är uppdelade i storleksklasser efter antalet anställda. För att minska den bortfalls-skevhet som kan uppstå om det är skillnader mellan svarsfrekvensen i de olika storleksklasserna har vikter använts. Svaren i enkäten viktas upp motsvarande det totala antalet medlemsföretag som undersökningen skickats ut till i den aktuella storleksklassen. Detta för att ge en skattning av medlemsföretagens totala rekryteringsbehov. De enskilda svaren viktades i år upp med värden mellan 2,0 och 5,0.



# Sammanfattning

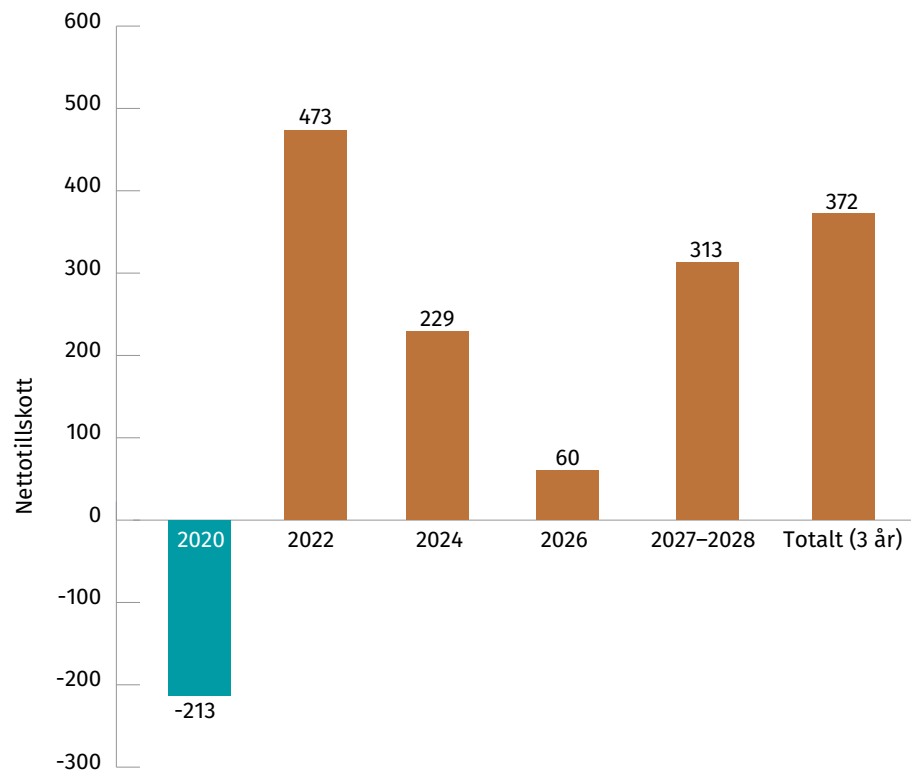
- > **Branschen förutspår att** den totala sysselsättningen kommer att öka med totalt cirka 370 personer fram till år 2028. Det är ett lägre antal än den förväntning man hade vid mätningen 2024. Då trodde man att sysselsättningen skulle öka med cirka 750 personer de kommande tre åren.
- > **Vid förra mätningen** skattade företagen en ökning på 520 personer under åren 2025–2026. Det faktiska antalet under 2025 blev 625, och under 2026 förväntas 260 personer rekryteras. Det är alltså 890 personer som förväntas rekryteras 2025–2026, vilket är 350 fler personer än vad branschen förutspådde i den förra mätningen 2024.
- > **De främsta orsakerna** till nyrekryteringar de kommande tre åren är relativt jämnt fördelade mellan utökad verksamhet och pensionsavgångar/anställda som slutat. Cirka 680 nyrekryteringar förväntas ske med anledning av detta.
- > **77 procent av** de deltagande företagen har svarat att de anställt yrkesarbetare eller tjänstemän under 2025. Totalt anställdes 625 personer till branschen. 28 procent av dessa anställdes utan utbildningskrav. Under 2023 var motsvarande andel 20 procent.
- > **Precis som vid** de två senaste mätningarna har den främsta orsaken till att det funnits svårigheter att rekrytera varit att man saknar kandidater med rätt yrkeserfarenhet. Under 2025 ökade även andelarna som anser att det finns en brist på personer med rätt utbildning samt personer med rätt attityd och engagemang.
- > **Under de kommande** tre åren planerar företagen att anställa ungefär 400 yrkesarbetare. Främst är det tryckare, personal med andra kompetenser samt personer med generell grafisk kompetens som kommer att efterfrågas.
- > **Närmare hälften av** företagen är mycket eller ganska intresserade av att anställa lärlingar, 55 procent jämfört med 47 procent vid senaste undersökningen.
- > **Andelen som upplever** ett behov av grafisk validering har ökat lite, cirka 14 procent av de tillfrågade svarade ja på frågan om behovet.
- > **Två frågor tillkom** i årets undersökning. Dessa handlar om huruvida branschen är villig att rekrytera personer som precis avslutat gymnasiet, oavsett program. Resultatet visar att 60 procent av företagen är villiga att anställa en person som kommer direkt ifrån gymnasiet.



# Förändring av antalet sysselsatta

Branschen tror på en något mindre ökning i sysselsättningen de kommande tre åren jämfört med den senaste mätningen. Den totala sysselsättningen inom den grafiska branschen förväntas öka med totalt 372 personer fram till år 2028.

- › **I frågan som** ställs ska företagen beakta både eventuellt kommande nyanställningar och nedskärningar.
- › **Resultatet av årets** mätning visar att branschen förväntar sig en mindre ökning av nyrekryteringar de kommande åren jämfört med vad som förutspåts i tidigare mätningar. Under 2024 års mätning, som då avsåg 2025–2026, räknade branschen med att anställa 522 personer.
- › **Under 2026 förväntas** antalet sysselsatta öka med 60 personer.
- › **I 2024 års** mätning var det förväntade rekryteringsbehovet över 750 personer över åren 2024–2026. De kommande tre åren är det förväntade behovet istället cirka 370 personer.

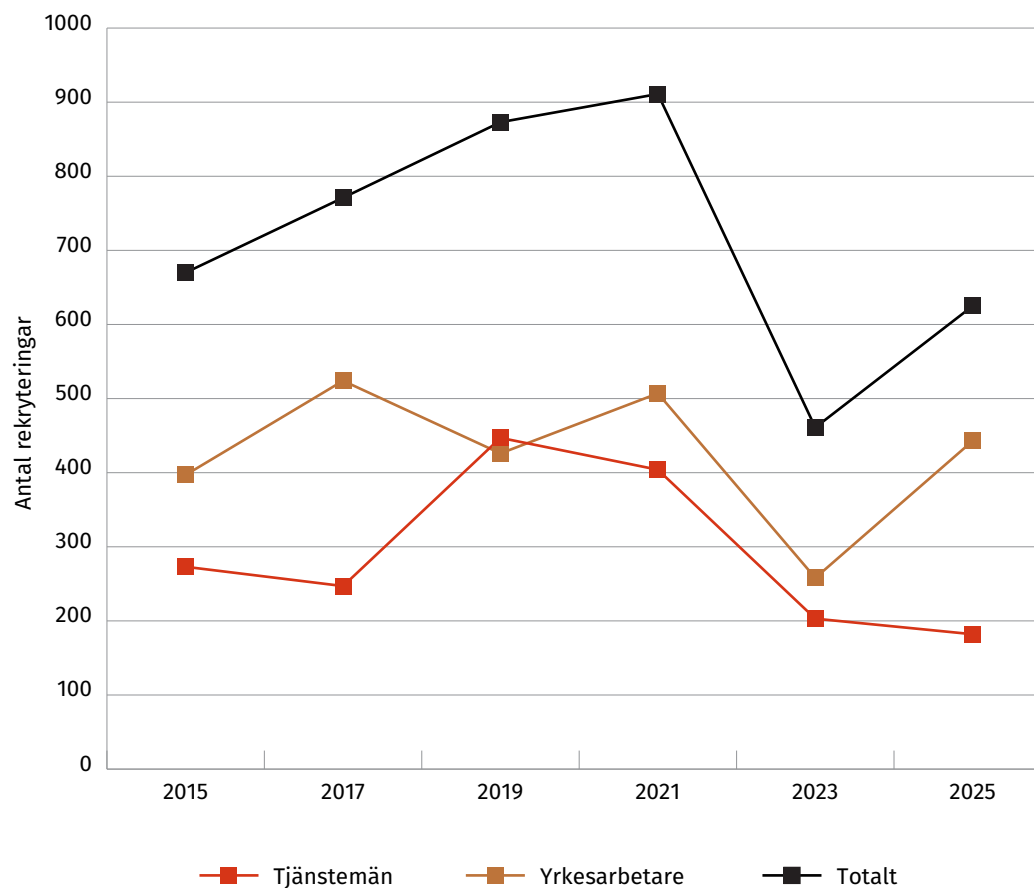


Diagrammet visar branschens bedömning av förändringen i sysselsättningen under 2026, åren 2027–2028 samt den totala förändringen under de kommande tre åren. De tre staplarna till vänster visar historisk data avseende 2020–2024.

# Antalet rekryteringar över tid

Under 2025 anställdes drygt 620 personer, vilket är cirka 160 fler än år 2023.

- › **Antalet nyrekryteringar ökade** med nästan 30 procent jämfört med 2023. Av dem som rekryterades under 2025 var majoriteten yrkesarbetare. Antalet nyrekryterade yrkesarbetare ökar jämfört med föregående år samtidigt som antalet nyrekryterade tjänstemän minskar.
- › **Mellan åren 2015 och 2025** har antalet rekryterade yrkesarbetare och tjänstemän varierat. Antalet rekryterade tjänstemän har fortsatt att minska sedan 2019. Under 2025 anställdes närmare 200 tjänstemän, vilket är det lägsta antalet sedan mätningen startade.
- › **Antalet rekryteringar av yrkesarbetare** minskade kraftigt 2023 för att nu vara på ungefär samma nivåer som åren före 2023. 2025 anställdes cirka 440 stycken yrkesarbetare.

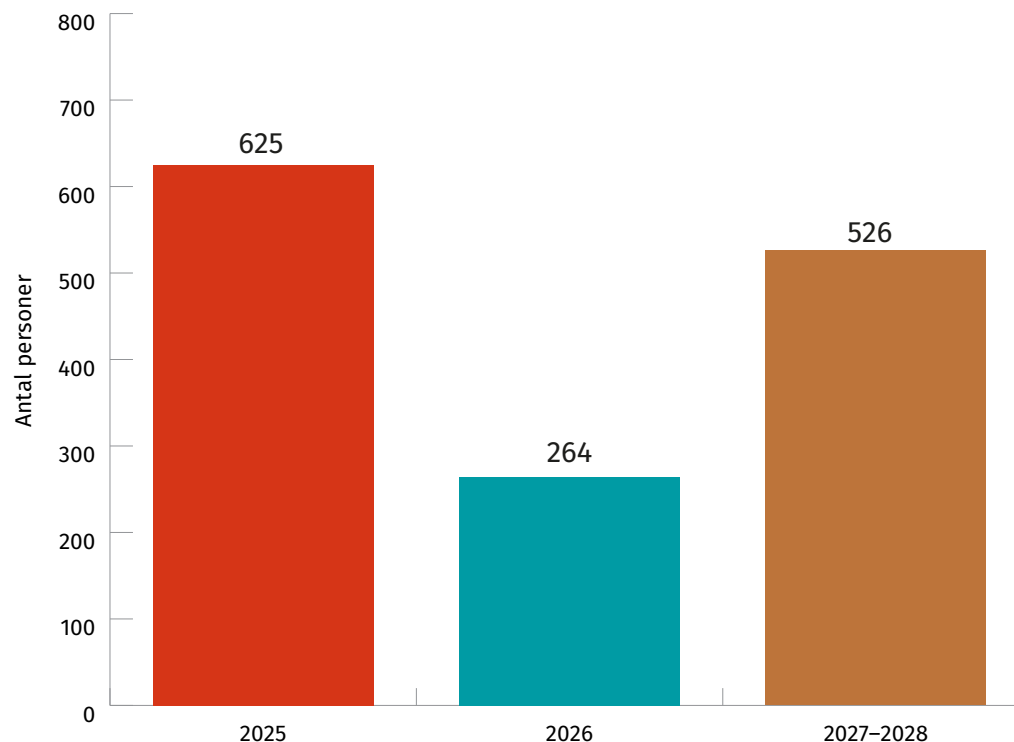


Diagrammet visar antalet nyanställda tjänstemän och yrkesarbetare de sex senaste mätningarna.

# Totalt rekryteringsbehov

Det totala rekryteringsbehovet är högt de kommande tre åren. Branschen planerar att rekrytera cirka 790 personer under åren 2026–2028.

- › **Under de kommande** tre åren 2026–2028 förväntas rekryteringsbehovet uppgå till närmare 800 personer. Vid mätningen 2024 förväntades behovet vara cirka 950 personer under åren 2024–2026.
- › **Under 2025 rekryterades** drygt 620 personer till branschen. Under 2021 var motsvarande antal cirka 900 personer och under 2023 hade antalet sjunkit till 460.
- › **År 2027–2028 planerar** branschen att rekrytera drygt 520 personer.
- › **Vid förra mätningen** skattade företagen en ökning på 520 personer under åren 2025–2026. Det faktiska antalet under 2025 blev 625, och under 2026 förväntas 260 personer rekryteras. Det är alltså 890 personer som förväntas rekryteras 2025–2026 utefter årets mätning, vilket är 350 personer fler än vad branschen förutspådde i den förra mätningen 2024.

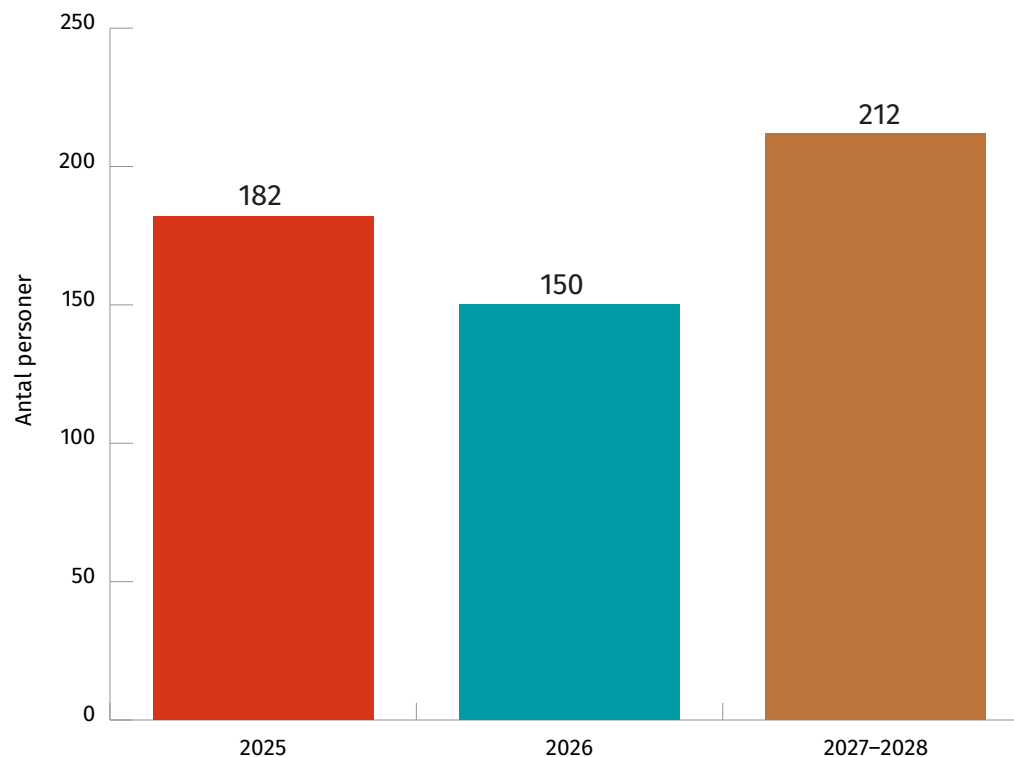


*Staplarna visar det totala antalet rekryteringar det senaste året, samt planerade rekryteringar under 2026 och åren 2027–2028.*

# Behov av tjänstemän

Av de 625 personer som rekryterades i branschen under 2025 var cirka 180 tjänstemän. Antalen fortsätter att minska även de kommande åren. Under 2023 rekryterades cirka 200 tjänstemän, vilket var en halvering gentemot de två tidigare mätningarna.

- > **Av det totala** antalet nyrekryteringar som gjordes under fjolåret uppgår tjänstemännen till 29 procent. Vid mätningen 2024 uppgick andelen tjänstemän som rekryterats under 2023 till 44 procent.
- > **Antalet tjänstemän fortsätter** att minska och årets mätning visar att andelen tjänstemän som rekryterats är den minsta sedan mätningen startade.
- > **Även under kommande** år förväntas andelen tjänstemän att minska av den totala andelen rekryteringar. Cirka 360 av totalt 800 planerade rekryteringar kommer att vara tjänstemän under åren 2026–2028, vilket motsvarar 45 procent av det totala förväntade rekryteringsbehovet.

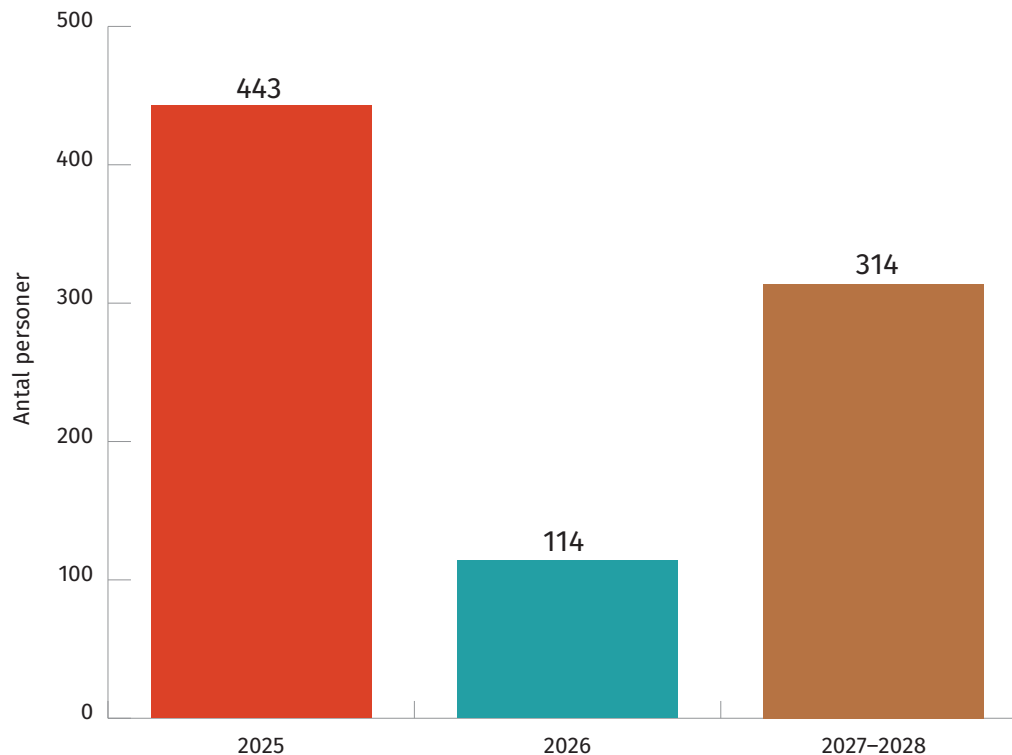


*Staplarna visar antalet rekryteringar av tjänstemän det senaste året, samt planerade rekryteringar under 2026 och åren 2027–2028.*

# Behov av yrkesarbetare

Under de kommande tre åren planerar den grafiska branschen att anställa närmare 430 yrkesarbetare, vilket är ungefär samma antal som planerades att rekryteras under åren 2024–2026. Det anställdes nästan dubbelt så många yrkesarbetare under 2025 som under 2023.

- › **Av det totala** antalet nyrekryteringar som gjordes under fjolåret uppgår andelen yrkesarbetare till 71 procent. Motsvarande andel var vid senaste mätningen, som avsåg 2023, 56 procent, vilket innebär att andelen yrkesarbetare som rekryteras har ökat.
- › **Cirka 440 yrkesarbetare** anställdes under 2025, motsvarande antal under 2023 var 200 personer. Det var då en halvering av antalet rekryterade yrkesarbetare jämfört med 2021, vilket innebär att antalet är tillbaka på samma nivåer som då.
- › **Totalt för åren** 2026–2028 uppskattar branschen att man kommer behöva anställa närmare 430 yrkesarbetare. Cirka 25 procent av dessa rekryteringar planeras att genomföras under 2026.



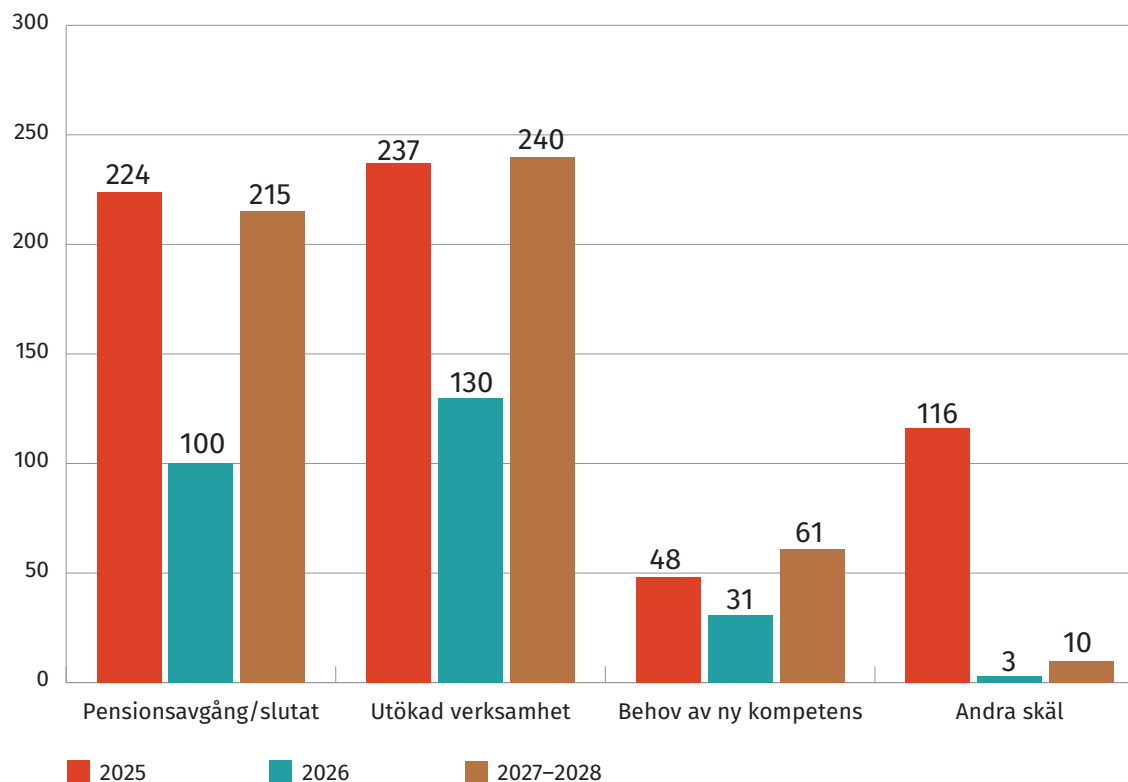
*Staplarna visar antalet rekryteringar av yrkesarbetare det senaste året, samt planerade rekryteringar under 2026 och åren 2027–2028.*

# Totalt rekryteringsbehov över tid fördelat på orsak

Branschen expanderar de kommande tre åren.

Den främsta anledningen till att företagen kommer att rekrytera under den här perioden är utökad verksamhet, men även pensionsavgångar/anställda som slutar.

- > **Under året som gått** har utökad verksamhet varit en av de främsta orsakerna till att branschen har rekryterat, cirka 240 personer har rekryterats av den anledningen. Den andra orsaken är pensionsavgångar/anställda som slutat. Under 2023 var den absolut främsta anledningen till nyrekrytering pensionsavgångar, cirka 200 personer rekryterades av den anledningen. Att verksamheten expanderade var då en mindre anledning, endast 150 personer rekryterades till följd av det.
- > **För de kommande tre åren** är anledningarna till att företagen planerar att rekrytera fortsatt dels utökad verksamhet, dels pensionsavgångar/anställda som har slutat, med relativt jämn fördelning dem emellan. Cirka 680 nyrekryteringar förväntas ske på grund av detta.
- > **Nyrekrytering av andra** skäl ökade i antal under 2025. Avseende år 2023 uppgav branschen att 9 personer anställdes av andra skäl 2025 är motsvarande antal 116 personer.



Staplarna visar antalet rekryteringar det senaste året, samt planerade rekryteringar under 2026 och åren 2027-2028 fördelat på orsaken till rekryteringen.



Under 2026 förväntas sysselsättningen öka med

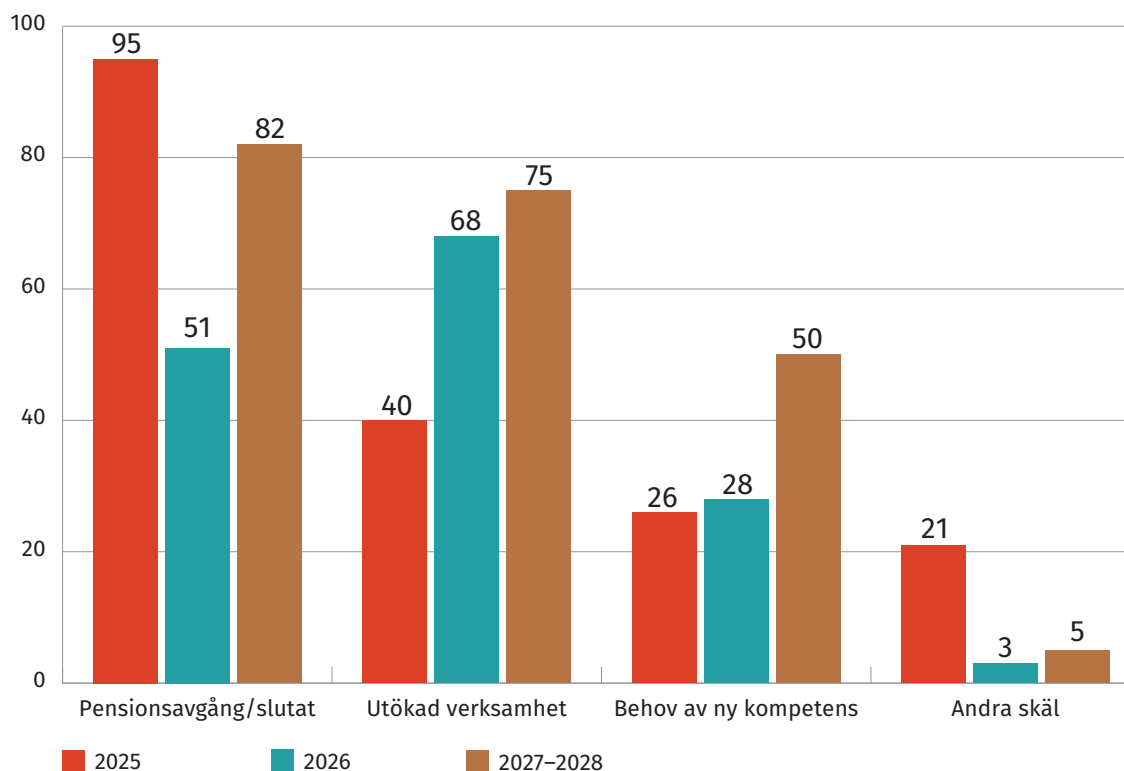
**60**

personer

# Rekryteringsbehov av tjänstemän över tid fördelat på orsak

Under året som gått har den främsta orsaken till att den grafiska branschen rekryterat tjänstemän varit att anställda gått i pension eller själva valt att avsluta sin anställning.

- > **Under 2025 rekryterades** cirka 180 tjänstemän till den grafiska branschen. Det är färre än vad som rekryterades under 2023. Drygt hälften av dessa anställdes på grund av pensionsavgångar/anställda som slutat.
- > **Totalt sett var** utökad verksamhet den främsta anledningen till nyrekryteringarna i branschen förra året. Dock var det endast 40 tjänstemän som rekryterades på grund av detta under den här perioden. Det innebär att drygt 20 procent av det totala antalet rekryteringar var tjänstemän i fjol.
- > **Av det totala** rekryteringsbehovet de kommande tre åren är det främst pensionsavgångar/anställda som slutar, samt en utökad verksamhet som kommer att kräva nyrekryteringar av tjänstemän.
- > **Fördelningen över orsaker** till rekrytering av tjänstemän ser ungefär likadan ut år 2025 som under 2023. Utökad verksamhet var vid tidigare mätning den främsta anledningen de kommande två åren (2025–2026) och en lite större faktor än vad årets mätning antyder för åren 2027–2028, 75 stycken.

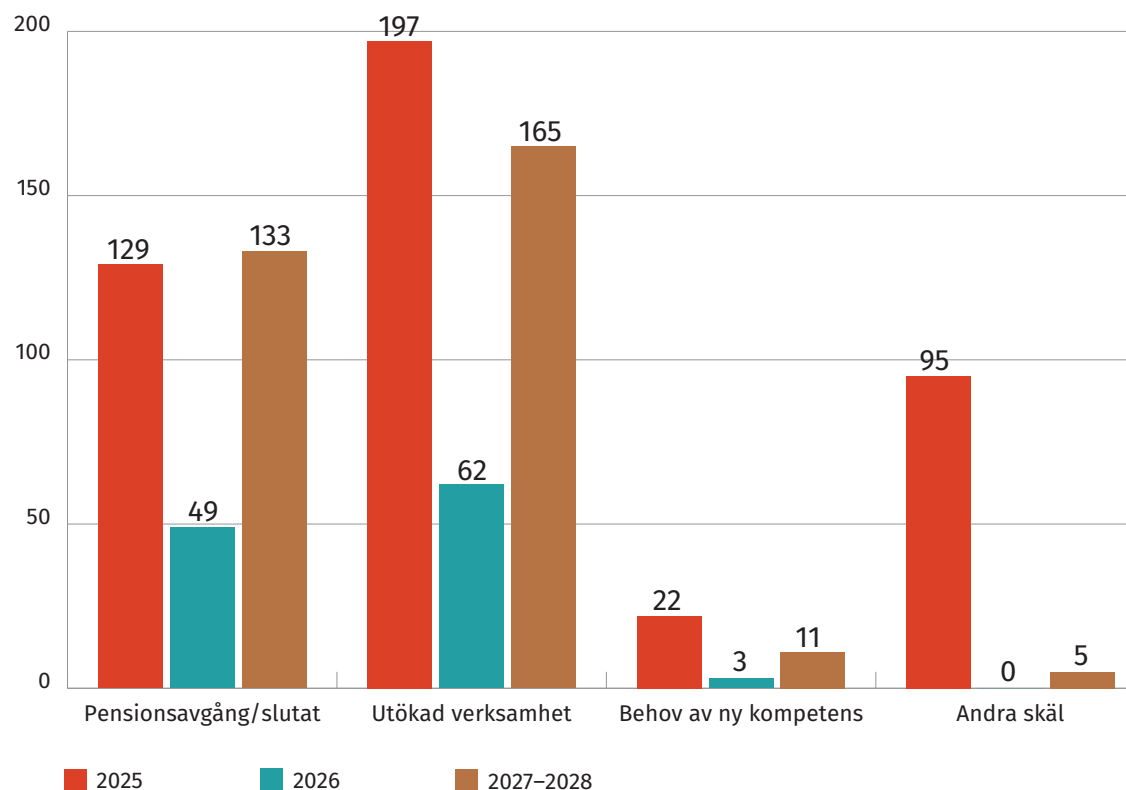


*Staplarna visar antalet rekryteringar av tjänstemän det senaste året, samt planerade rekryteringar under 2026 och åren 2027–2028 fördelat på orsaken till rekrytering.*

# Rekryteringsbehov av yrkesarbetare över tid fördelat på orsak

Under året som gått var utökad verksamhet den främsta orsaken till att grafiska branschen rekryterat yrkesarbetare. Även andra skäl angavs som orsak till nyrekrytering. Fördelningen följer samma mönster som analysen av det totala rekryteringsbehovet av både tjänstemän och yrkesarbetare.

- **Under 2025 rekryterades** totalt 625 personer till branschen enligt företagen som deltagit i undersökningen. Av dessa var närmare 450 personer yrkesarbetare, vilket är cirka 70 procent av de totala rekryteringarna.
- **Utökad verksamhet var** den främsta orsaken till rekrytering av yrkesarbetare i fjol. Cirka 200 personer rekryterades därför, vilket motsvarar 44 procent. Vid förra mätningen var andelen som rekryterades av samma anledning 37 procent.
- **Den främsta anledningen** till rekrytering av yrkesarbetare har under tidigare mätningar varit pensionsavgångar/att anställda slutat. Under förra året var det 29 procent som rekryterades av den anledningen, motsvarande andel 2023 var 50 procent.
- **De kommande tre åren** förväntas cirka 410 av totalt 430 planerade rekryteringar ske på grund av antingen pensionsavgångar/anställda som slutat eller till följd av utökad verksamhet. Fördelningen mellan dessa två anledningar är relativt jämn.
- **Andra skäl anges** som den tredje främsta anledningen till rekrytering under 2025. Antalet personer som rekryterats av andra skäl har ökat från tre personer 2023 till 95 personer 2025.

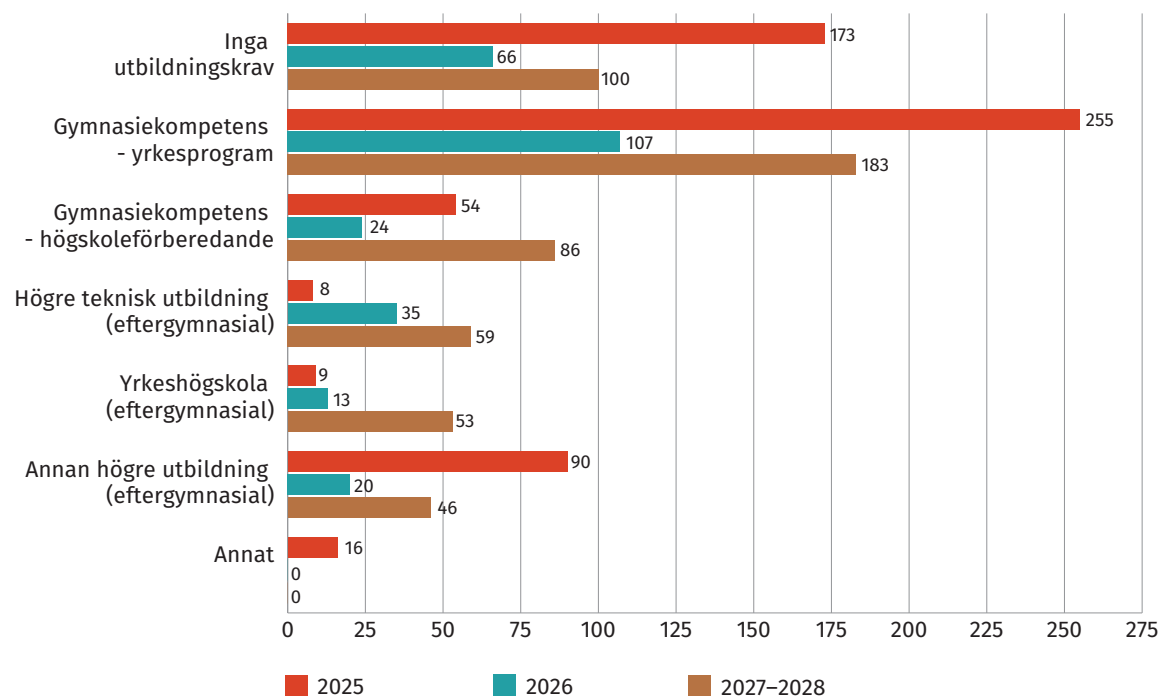


*Staplarna visar antalet rekryteringar av yrkesarbetare det senaste året, samt planerade rekryteringar under 2026 och åren 2027-2028 fördelat på orsaken till rekryteringen.*

# Totalt rekryteringsbehov över tid fördelat på utbildningskrav

Årets mätning visar att de rekryteringar som gjordes ifjol främst var personer utan utbildning. Andelen personer utan utbildning har nästan fördubblats sedan föregående mätning.

- > **Närmare 175 av** de 625 personer som anställdes under 2025 anställdes under premisen inga utbildningskrav. Av de totala rekryteringarna 2025 motsvarar detta närmare 30 procent.
- > **De flesta nyrekryterade** under 2025 hade gymnasiekompetens från yrkesprogram. 255 personer hade en yrkesutbildning, vilket motsvarar lite över 40 procent. Under 2023 var motsvarande andel 17 procent.
- > **När det gäller** de cirka 800 personer som planeras att rekryteras under 2026–2028 så är det främst kompetens från gymnasiets yrkesprogram som kommer att krävas. Antalet personer som förväntas anställas under 2026–2028 utan några krav på utbildning, minskar jämfört med tidigare mätningar.

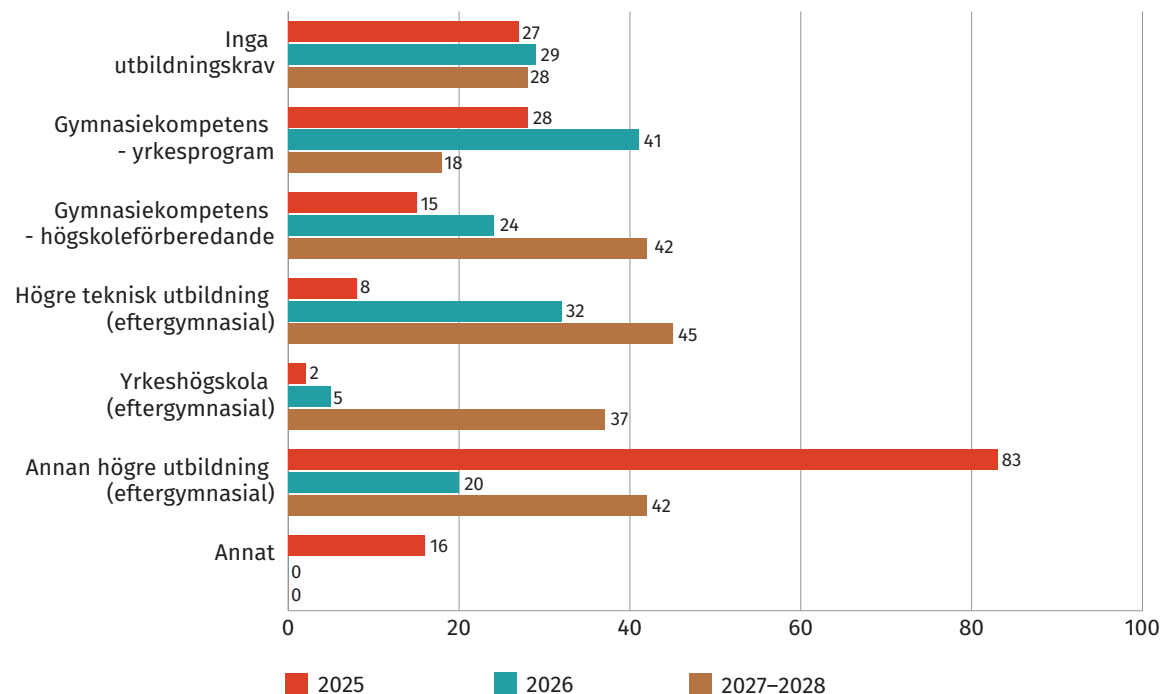


Diagrammet visar utbildningskravet för rekryteringar gjorda det senaste året samt för planerade rekryteringar under 2026 och åren 2027–2028. (Antal)

# Rekryteringsbehov av tjänstemän över tid fördelat på utbildningskrav

Utbildningskraven för framtida rekryteringar av tjänstemän är relativt jämnt fördelad mellan utbildningarna. Under 2025 anställdes främst personer med annan högre utbildning.

- > **Under 2025 anställdes** cirka 180 tjänstemän. Av dem som rekryterades hade närmare hälften av personerna annan högre utbildning (eftergymnasial).
- > **Under 2026 planerar** branschen för att anställa ungefär 150 tjänstemän. De utbildningskrav som ställs på dessa är relativt jämnt fördelade mellan inga utbildningskrav, yrkesprogram, högskoleförberedande, högre teknisk utbildning samt annan högre utbildning.
- > **På längre sikt, 2027–2028** minskar andelen företag som inte ställer några utbildningskrav, jämfört med tidigare mätningar. Vid 2024 års mätning trodde branschen att det under kommande år skulle ställas högre krav på att den nyrekryterade hade annan högre utbildning, samt att gruppen som saknar utbildning skulle öka.

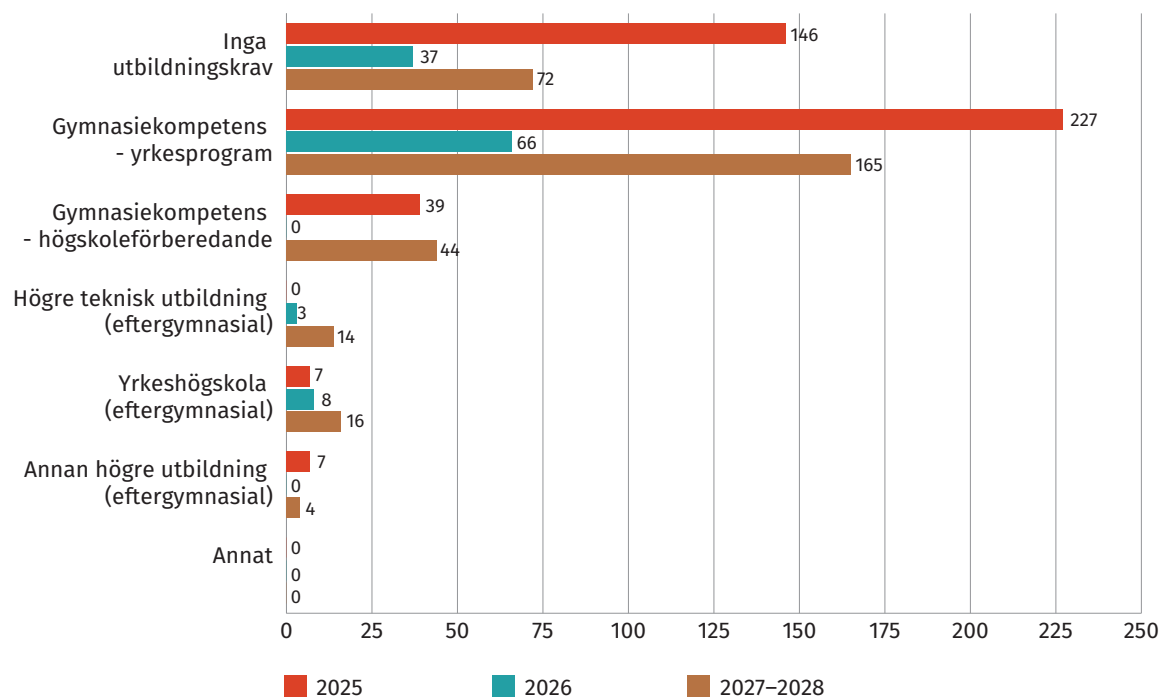


Diagrammet visar utbildningskraven för rekryterade tjänstemän det senaste året samt för planerade rekryteringar under 2026 och 2027-2028. (Antal)

# Rekryteringsbehov av yrkesarbetare över tid fördelat på utbildningskrav

Under det gångna året hade majoriteten av de yrkesarbetare som rekryterades ingen utbildning eller utbildning på ett yrkesprogram.

- > **Under 2025 rekryterades** 440 yrkesarbetare till den grafiska branschen. För hälften av dessa tjänster hade de nyrekryterade utbildning från ett yrkesprogram.
- > **Cirka en tredjedel** av de yrkesarbetare som anställdes under 2025 saknade utbildning. Andelen var densamma även bland dem som anställdes 2023.
- > **Resultatet från årets** mätning visar att fler yrkesarbetare med gymnasiekompetens anställts än under 2023, då det var fler nyrekryterade som saknade utbildning.
- > **Branschen rapporterar också** att 7 personer anställdes som lärlingar under 2025. Under 2023 anställdes 30 personer som lärlingar, och 10 personer hade en yrkesintroduktionsanställning. Ingen sådan anställning har rapporterats in i år.
- > **De kommande tre** åren planerar branschen att anställa 430 yrkesarbetare. De utbildningskrav som kommer att ställas är främst gymnasiekompetens eller ingen utbildning alls. Några få planerar att kräva lite högre utbildningar.



*Diagrammet visar utbildningskrav för rekryterade yrkesarbetare det senaste året samt för planerade rekryteringar under 2026 och 2027-2028. (Antal)*



**19%**

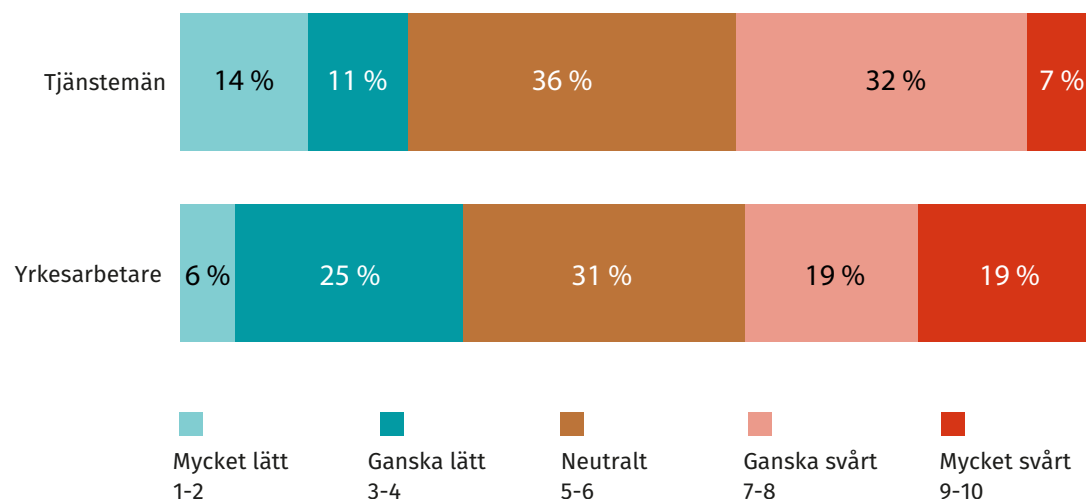
av de verksamheter som  
anställt personal tycker att  
det har varit mycket svårt att  
anställa yrkesarbetare

# Synen på möjligheten att rekrytera

Samtliga som svarat att de anställt tjänstemän eller yrkesarbetare under 2025 får frågan om de upplevt att det varit lätt eller svårt att rekrytera. Skalan de svarat på är 1–10 där 1 motsvarar mycket lätt och 10 motsvarar mycket svårt.

Allt fler uppger att det har varit mycket svårt att anställa yrkesarbetare jämfört med tjänstemän.

- > **77 procent av de** företag som svarat på undersökningen har angett att de anställt yrkesarbetare eller tjänstemän under 2025.
- > **De företag som** i enkäten uppgett att de har rekryterat personal under 2025 har fått frågan om hur lätt eller svårt det har varit att rekrytera. Andelen som svarat mycket lätt är 14 procent för tjänstemän, och 6 procent för yrkesarbetare.
- > **Resultatet visar att** 19 procent av de verksamheter som anställt personal tycker att det har varit mycket svårt att anställa yrkesarbetare, jämfört med 7 procent som anser att det varit mycket svårt att anställa tjänstemän.
- > **Andelen som anser** att det har varit ganska svårt att rekrytera tjänstemän är 32 procent.
- > **Av dem som rekryterat** tjänstemän anser 25 procent att det varit mycket lätt eller ganska lätt. Motsvarande andel bland dem som rekryterat yrkesarbetare är 31 procent.

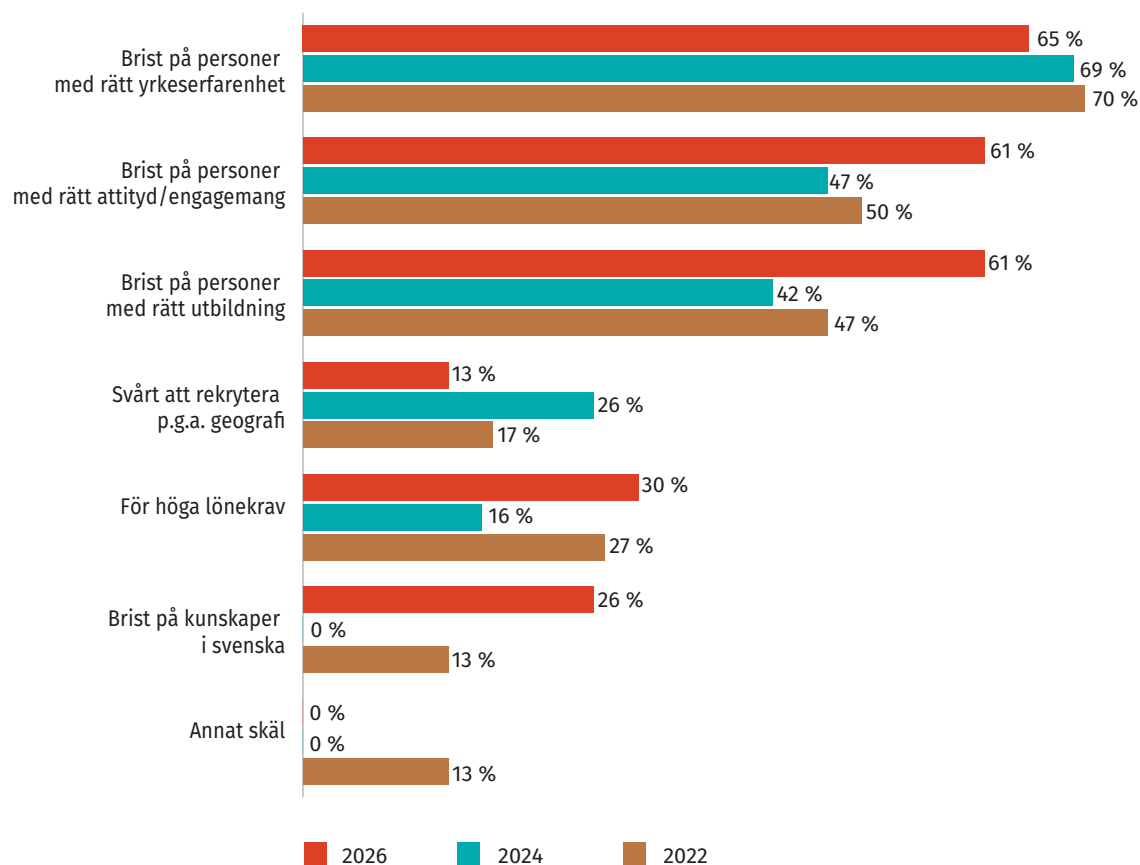


*Visar hur lätt eller svårt företagen som rekryterat under 2025 anser att det varit att rekrytera tjänstemän respektive yrkesarbetare.*

# Orsak till rekryteringssvårigheter

Den främsta orsaken till rekryteringssvårigheterna har de tre senaste åren varit att man anser att det är **brist på personer med rätt yrkeserfarenhet**. Under 2025 ökade andelen som anser att det råder **brist på personer med rätt attityd/engagemang samt personer med rätt utbildning**.

- > **De företag som** angett att det funnits svårigheter att rekrytera ny personal har fått frågan vad de anser är den viktigaste orsaken till att det varit svårt. Flera orsaker har kunnat anges, därav summerar inte procentandelarna till 100 procent för respektive år.
- > **Precis som vid** de två senaste mätningarna saknar företagen främst kandidater med rätt yrkeserfarenhet när de velat rekrytera ny personal. I år är det betydligt fler som anser att det finns en brist på personer med rätt utbildning samt personer som saknar rätt attityd och engagemang.
- > **Svårighet att rekrytera** på grund av det geografiska läget minskar jämfört med föregående år.
- > **Fler än tidigare** anser att det ställs för höga lönekrav.
- > **Under 2023 ansåg** inga företag att brist på kunskaper i svenska var ett problem. I årets mätning är det en betydande större andel som anser detta vara en svårighet vid rekrytering.

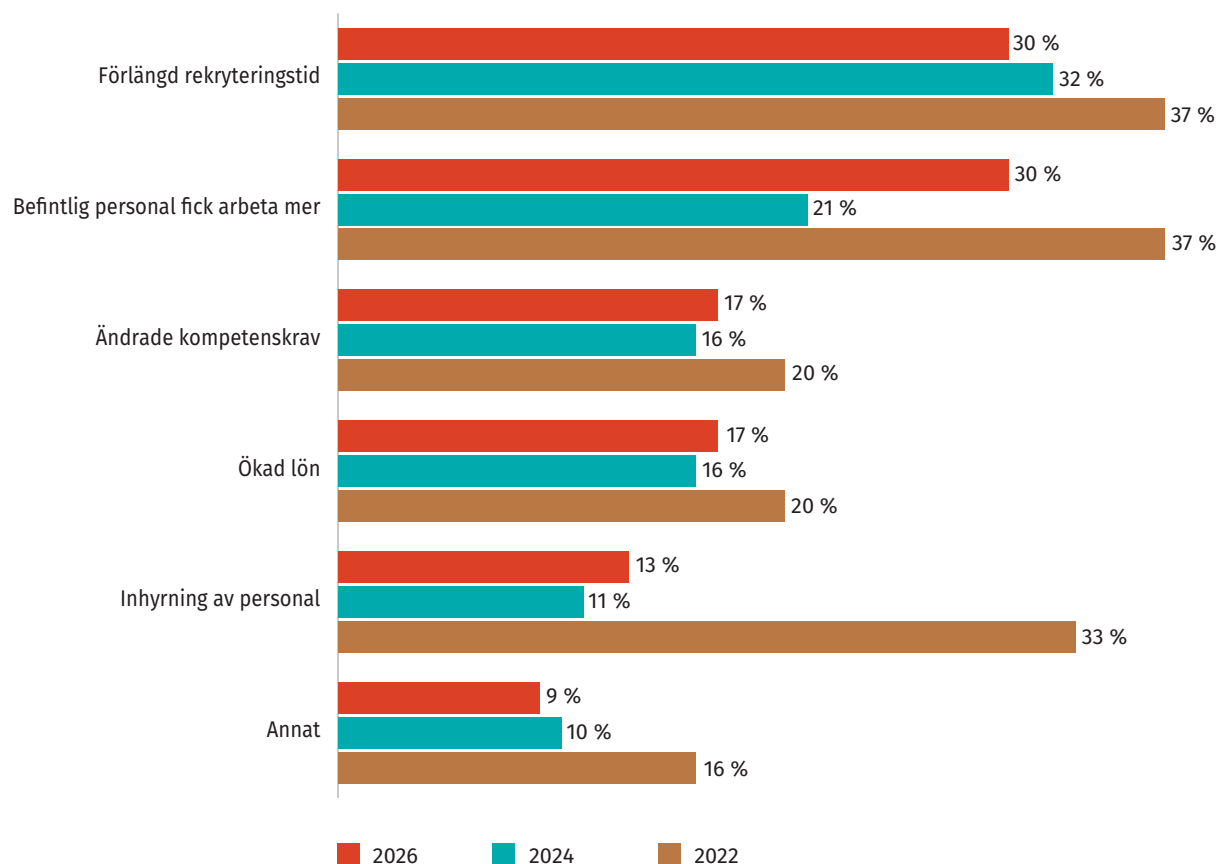


*Diagrammet visar andel av de svarande som angett det redovisade svarsalternativet som orsak till att det är svårt att rekrytera ny arbetskraft. Flera alternativ har kunnat anges.*

# Konsekvenser vid rekryteringssvårigheter

Det är lika vanligt att konsekvenserna vid rekryteringssvårigheter var förlängd rekryteringstid som att befintlig personal fick arbeta mer, visar resultatet av årets mätning.

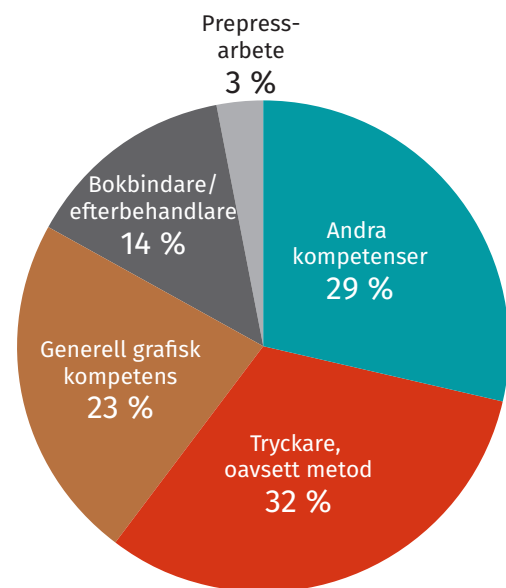
- > **De som angivit** i frågeformuläret att det funnits svårigheter att rekrytera ny personal har även fått följdfrågan vilka konsekvenser som svårigheterna inneburit och vilka åtgärder företaget vidtagit på grund av detta. Flera konsekvenser har kunnat anges, därav summerar inte procentandelarna till 100 procent för respektive år.
- > **Konsekvenserna av att** det varit svårt att rekrytera bedömdes som mindre vid mätningen 2024 jämfört med 2022. I årets mätning bedöms flera av konsekvenserna som större igen, eller på samma nivå som 2024. Att befintlig personal fick arbeta mer är den konsekvens som ökat mest jämfört med förra gången undersökningen genomfördes.
- > **Branschen har minskat** inhyrningen av personal sedan mätningen 2022, vilket i sin tur kan vara en anledning till att befintlig personal fick arbeta mer.
- > **Andra åtgärder som** angetts i fritextsvar är att man till exempel "har fått anlita hjälp vid rekrytering" och att "arbetstiderna har fått bli flexibla" samt "ökat distansarbete".



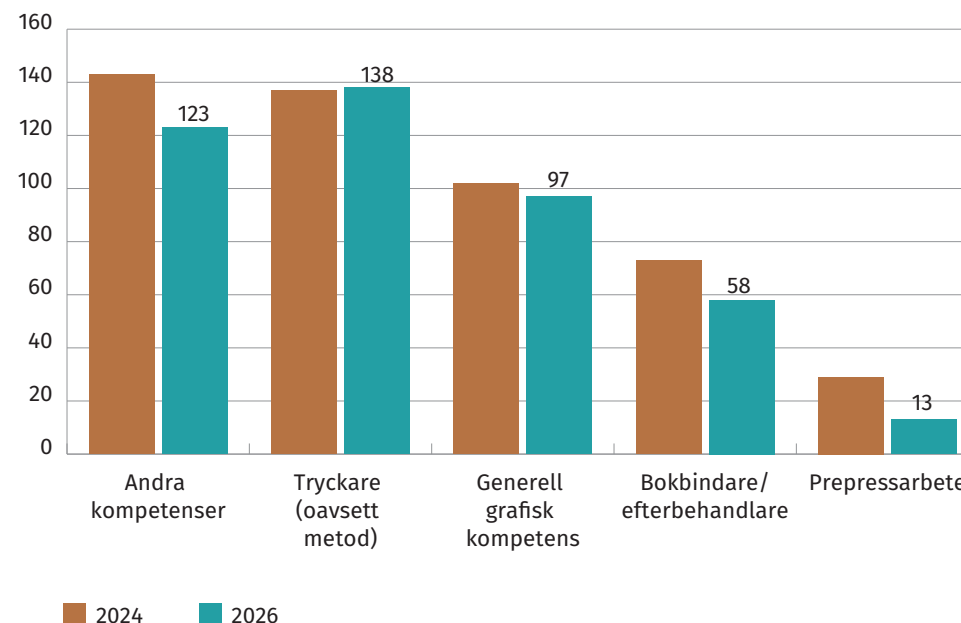
Diagrammet visar vilka åtgärder företagen har vidtagit vid rekryteringar då de haft svårigheter att hitta lämplig personal.

# Rekryteringsbehov bland yrkesarbetare fördelat på yrkeskategorier

Under de kommande tre åren planerar företagen att anställa ungefär 430 yrkesarbetare. Främst är det tryckare, personal med andra kompetenser samt personer med generell grafisk kompetens som kommer att efterfrågas. Jämfört med mätningen 2024 har siffrorna inte ändrats nämnvärt.



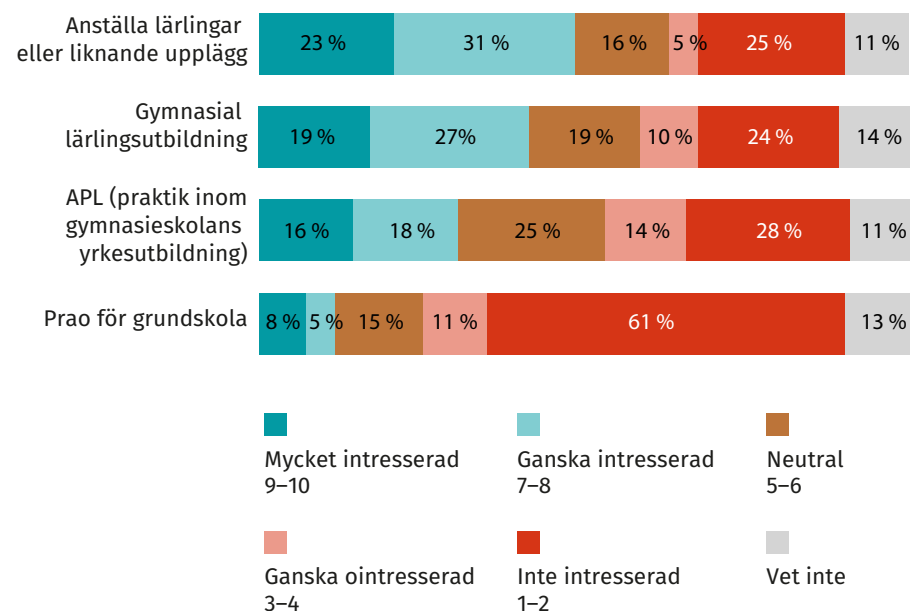
Diagrammet visar fördelningen av yrkesroller för rekryteringsbehovet 2026–2028.



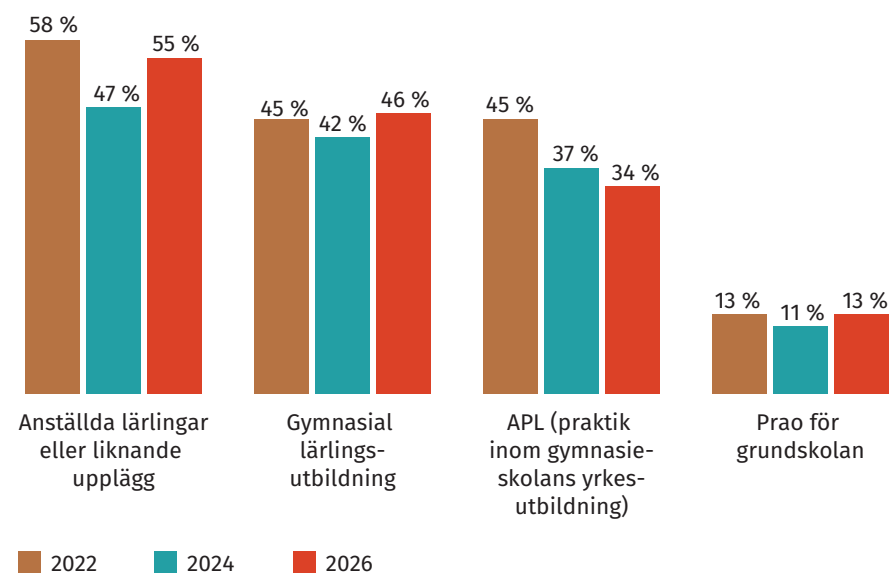
Diagrammet visar det kommande rekryteringsbehovet för yrkesarbetare per yrkesroll under 2024–2026.

# Intresse av att erbjuda utbildningsplatser

Samtliga företag har fått frågan om i vilken grad de är intresserade av att erbjuda olika typer av företagsförlagda utbildningsplatser. Precis som vid de tre senaste mätningarna är det störst intresse för att anställa lärlingar. Närmare hälften av företagen är mycket eller ganska intresserade av att anställa lärlingar, 55 procent jämfört med 47 procent under 2023. Intresset för att erbjuda APL-platser fortsätter att minska. Precis som tidigare är majoriteten av företagen inte intresserade av att erbjuda prao-platser för grundskoleelever.



Diagrammet visar i vilken utsträckning företagen är intresserade av att erbjuda olika typer av företagsförlagda utbildningsplatser.

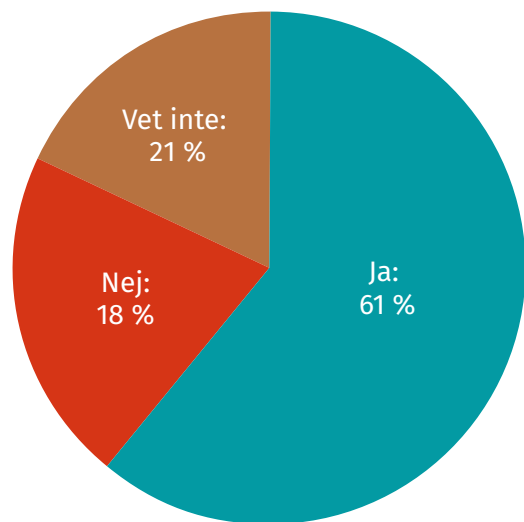


Diagrammet visar företagen som är mycket eller ganska intresserade av att erbjuda utbildningsplatser.

# Rekrytering direkt efter gymnasiet

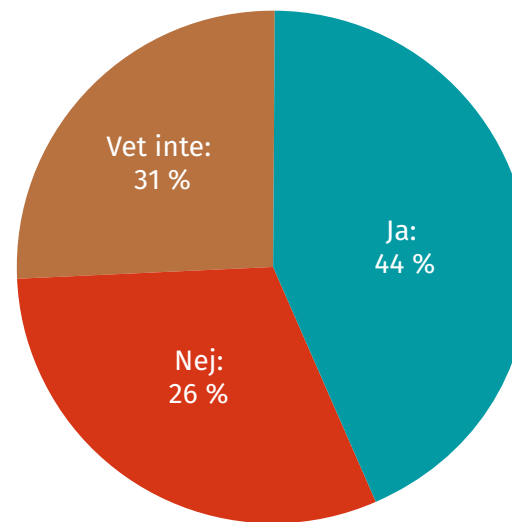
I årets undersökning tillkom två nya frågor om huruvida branschen är intresserad att anställa en ung person direkt från gymnasiet (oavsett gymnasieprogram). Därefter ställdes följdfrågan om företaget var intresserat av att anställa ungdomen redan sommaren/hösten 2026. Frågan ställdes till alla som deltog i undersökningen, oavsett om de planerade att anställa eller inte.

> **Resultatet på frågan** "Kan ni tänka er att i någon form anställa en ung person direkt från gymnasiet (oavsett gymnasieprogram)?" visar att 61 procent av de svarande är intresserade av att anställa någon direkt efter gymnasiet. 18 procent är inte intresserade och 21 procent vet inte.



*Diagrammet visar i vilken utsträckningen företagen är intresserade av att anställa en person som kommer direkt från gymnasiet.*

> **55 personer svarade** att de var intresserade att anställa någon direkt efter gymnasiet, och av dessa så svarade 44 procent att de kan tänka sig att anställa ungdomen redan till sommaren/hösten 2026. 26 procent svarade att de inte är intresserade, och 30 procent har ingen uppfattning i frågan.



*Diagrammet visar i vilken utsträckning företagen är intresserade av att anställa en person direkt från gymnasiet redan till sommaren/hösten 2026.*

grafiska  
FÖRETAGEN

