



**GLOBALA MÅLEN**  
för hållbar utveckling

# Uppförandekod

för leverantörer till medlemmar i Grafiska Företagen

## Inledning

Det är viktigt för oss att bedriva vår verksamhet så att den främjar en hållbar utveckling. Som en del av detta arbete ställer vi krav på våra leverantörer, konkretiserade i denna uppförandekod.

Uppförandekoden innehåller de krav vi har på er som leverantör vilka tar sin utgångspunkt i FN:s Global Compact, FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter, ILO:s åtta kärnkonventioner, FN:s Barnkonvention, FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna samt i konventionerna om medborgerliga och politiska rättigheter respektive ekonomiska, sociala och kulturella rättigheter, samt försiktighetsprincipen.

## Tillämpning

- Leverantören förväntas respektera uppförandekoden och göra sitt yttersta för att uppnå kraven inom den egna organisationen och i leverantörskedjan.
- Leverantören bör ha ett systematiskt arbete som inkluderar riktlinjer, rutiner och kontroll av efterlevnad.
- Leverantören ska säkerställa att den arbetsrätt och miljölagstiftning som gäller i tillverkningslandet efterlevs.
- Kraven i uppförandekoden gäller för alla arbetstagare och andra som utför arbete på uppdrag åt leverantören.
- Leverantören är skyldig att vidareförmedla kraven till sina underleverantörer och säkerställa att dessa accepteras.

## Mänskliga rättigheter

*Respekt och efterlevnad av mänskliga rättigheter*

- Leverantören ska stödja och respektera de mänskliga rättigheterna.
- Leverantören ska verka för att verksamheten eller dess underleverantörer inte är inblandade i kränkningar av mänskliga rättigheter.
- Om kränkningar uppmärksammas ska dessa elimineras utan dröjsmål.

## Arbetsrätt

*Anställningsvillkor*

- Leverantörens arbetstagare, oavsett anställningsform, har rätt till anställningsavtal samt lönebesked på ett språk som arbetstagaren förstår.
- Förpliktelser gentemot arbetstagare i enlighet med lag eller avtal får inte kringgås.
- Arbetstagare ska ha rätt till lagstadgade förmåner, såsom pensionsinbetalningar och försäkringar.

*Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar*

- Leverantören ska till fullo erkänna anställdas rättighet att organisera sig, tillhöra en fackförening och förhandla kollektivt eller avstå därifrån, utan risk för vedergällning.

*Arbetstid och lön*

- Veckoarbetstiden får inte överstiga lagstadgade gränser eller 60 timmar i veckan, inklusive övertid.
- Arbetstagare har rätt till minst en vilodag per sju sammanhängande arbetsdagar.
- Arbetstagare har rätt till lagstadgad betald semester och ledighet med korrekt ersättning.
- Arbetstagare har rätt till skälig ersättning (s.k. levnadslön), med minimilön som lägsta nivå där så är applicerbart.
- Lön ska betalas ut direkt till arbetstagaren på överenskommen tid och till fullo.
- Löneavdrag som en disciplinär åtgärd är inte accepterat.

*Barnarbete och tvångsarbete*

- Arbete som utförs av barn under 18 år får inte gå ut över lagstadgad skolgång och får inte vara skadliga för barnets hälsa, säkerhet eller psykiska utveckling.
- Barn får aldrig utföra nattskiftsarbete.





- Allt arbete ska vara frivilligt och arbetstagaren ska ha rätt att avsluta sin anställning med en rimlig uppsägningstid.
- Leverantören får inte begränsa arbetstagarens frihet och rörlighet genom exempelvis omhändertagande av ID-handlingar i original eller begränsningar i arbetstagares rätt att lämna arbetsplatsen efter avslutat arbetspass.

#### *Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet*

- Leverantören ska säkerställa att arbetstagaren har en säker och hygienisk arbetsmiljö.
- Leverantören ska tillhandahålla relevant skyddsutrustning och förstahjälpen-material samt se till att information om hälsa, säkerhet och brandsäkerhet finns lättillgänglig på arbetsplatsen.
- Olycksfall och arbetsskador ska rapporteras till arbetsledningen och åtgärdas med ständiga förbättringar som grund för arbetet.

#### *Likabehandling och icke-diskriminering*

- Jämställdhet och mångfald ska främjas.
- Diskriminering och kränkande särbehandling får inte förekomma.
- Verbala, fysiska och sexuella trakasserier är otillåtna.

#### **Miljö**

##### *Miljöpåverkan, kemikalier och avfall*

- Leverantören ska bedriva sin verksamhet i enlighet med gällande lagstiftning och aktivt arbeta för att minimera sin påverkan på miljön och klimatet genom att minska utsläpp till luft, mark och vatten samt effektivisera sin resursanvändning inklusive energi- och vattenanvändningen.
- Leverantören ska säkerställa ett hållbart nyttjande av resurser och välja material både med möjligheter till återvinning och med beaktande av miljön och den biologiska mångfalden.
- Leverantören bör sträva efter att använda certifierat hållbar träråvara.

- Försiktighetsprincipen ska tillämpas i alla beslut som kan ha en negativ påverkan på miljön.
- Avfall ska minimeras och hanteras i enlighet med lokala föreskrifter.
- Kemikalier ska användas på ett sådant sätt att risker för samhälle och miljö minimeras.

#### **Affärsetik**

- Leverantören ska motarbeta alla former av korruption.
- Leverantören ska respektera och följa alla tillämpliga konkurrenslagar och inte inleda diskussioner eller avtal med konkurrenter gällande pris, marknadsuppdelning eller liknande aktiviteter.

#### **Efterlevnad och uppföljning**

- Leverantören ska systematiskt arbeta för att kraven efterlevs i den egna organisationen och hos underleverantörer.
- Inga förbud eller repressalier för visselblåsare får förekomma.

Vi förbehåller oss rätten till kontroll av leverantörens efterlevnad av kraven, vilket kan ske genom granskning av dokumentation eller revision. Vid kontroll förväntas leverantören agera transparent och samarbetsvilligt samt säkerställa tillgång till lokaler och relevant dokumentation. Vid uppkomna avvikelser är leverantören skyldig att utreda grundorsaker till avvikelserna och vidta relevanta åtgärder på kort och lång sikt. Leverantören är skyldig att uppmärksamma och åtgärda avvikelser hos underleverantörer utan dröjsmål.

Vi förbehåller oss rätten att säga upp samarbetet med leverantörer som inte åtgärdar avvikelser inom överenskommen tidsperiod eller uppvisar upprepade allvarliga överträdelser mot kraven i denna uppförandekod.

Vi tror på en konstruktiv och öppen dialog kring frågorna för att bygga ömsesidigt förtroende och åstadkomma gemensam utveckling i en hållbar riktning.